



ที่ ศธ ๐๔๑๑๘/๒๗๔๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ยโสธร เขต ๒ อําเภอกุดชุม
จังหวัดยโสธร ๓๕๑๔๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานในตำแหน่งและวิทยฐานะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และได้กำหนดแบบข้อตกลงในการพัฒนางานในตำแหน่งและวิทยฐานะ (PA๑/ตำแหน่ง) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู , ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกปีงบประมาณ (วันที่ ๑ ตุลาคม – วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป)

๒. ในส่วนของผู้อำนวยการสถานศึกษาให้เสนอแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA๑/บ.ส.) ตามวิทยฐานะของตน จำนวน ๒ ชุด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
คุณภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

๓. เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบเป็นข้อตกลงในการพัฒนางานของผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว ให้จัดทำเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน โดยส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี จำนวน ๔ ชุด

อนึ่ง การดำเนินการตามข้อ ๒ เฉพาะปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้จัดส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบวร เทศารินทร์)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๕-๗๘๙๖๔๖

โทรสาร. ๐๔๕-๗๘๙๔๗๗

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒